


**UABDIVULGA**  
 REVISTA DE DIVULGACIÓ CIENTÍFICA


ACTIVITATS

TESIS

GRUPS DE RECERCA

ENTREVISTES

AVENÇOS

A FONTS

## PSICOLOGIA

05/2013 - **Teletreball i subjectivitat**

## TESIS

**Somnis de consumisme**

Ha conquerit el consumisme en el nostre inconscient? Tenim tan assumits els seus símbols i imaginari que arriben a ser part dels nostres somnis? Una tesi doctoral realitzada a la UAB ha intentat demostrar, mitjançant els somnis, com el consumisme s'ha introduït, com una dictadura, en el nostre ésser, cada vegada més mercantilitzat i més deshumanitzat.

[+]

## A FONTS

**Com estudien els alumnes de secundària?**

Investigadors de la UAB i la Universitat Ramon Llull han realitzat una recerca sobre quines estratègies d'estudi utilitzen habitualment els alumnes d'educació secundària obligatòria. D'altra banda, aquest estudi ha volgut conèixer com influeix aquest coneixement estratègic en els resultats obtinguts en les diferents tasques d'estudi que realitzen aquests alumnes.

[+]

## A FONTS

**Hls nens/es adoptats a Europa de l'Est, més hiperactius i inatents que els d'altres països?**

Una tesi doctoral llegida a la UAB mostra com els pares adoptius de nens/es adoptats a Europa de l'Est perceben els nivells d'hiperactivitat i inatenció dels seus fills en comparació als pares d'adoptats a altres països. També es valora la influència de factors personals i familiars en la intensitat d'aquests símptomes, com ara el sexe i l'edat del menor, l'edat d'adopció...

[+]

## AVENÇOS

**El Departament de Psiquiatria i de Medicina Legal, analitzat**

Investigadors del Departament de Psiquiatria i de Medicina Legal de la UAB han elaborat un estudi bibliomètric sobre la producció científica d'aquest departament. Aquest treball mostra la necessitat d'aplicar millors indicadors i mapes de producció que incloguin els grups de recerca i els departaments universitaris.

[+]

Una tesi doctoral llegida a la UAB ha estudiat, mitjançant diverses entrevistes, com el treball a distància, o teletreball, dona un marge més gran d'autonomia en l'organització d'horaris al treballador però, a la vegada, provoca situacions de estrès atès quan s'utilitzen les noves tecnologies per treballar, es pot arribar a un estat de treball constant. Aquesta investigació analitza els processos de subjectivació implicats en el teletreball, estudiant la modificació dels patrons establerts respecte a l'esfera espai-temporal, al cos, l'estètica, els objectes, les formes d'interacció i comunicació i també, els significats construïts al voltant del treball, la família, la casa, la tecnologia i l'individu.

## Referències

"Ciberartesan@s: (Re)subjectivando espacios, tiempos, relaciones e individualidades en el teletrabajo", es el títol de la tesi doctoral llegida al Departament de Psicologia Social de la UAB per Diana Bustos Ordoñez i supervisada per el Dr. Francisco Tirado Serrano i la Dra. Anna Gálvez Mozo.

Importants transformacions politicoeconòmiques i per descomptat socials han esdevingut en el nostre món en les últimes dècades. Diferents formes d'interactuar, contextos, tecnologies i discursos, estan donant obertura a noves maneres de ser que plantegen importants reptes a tot el considerat estable i universal, incloent el subjecte mateix i les seves relacions amb la feina. Malgrat que el treball com a categoria moderna està sent qüestionat en la seva funció estructurant de la societat, com a lloc de trobada i experiències segueix contribuint a la configuració de dinàmiques de subjectivació i per tant, formes de ser/estar.

En aquest context, el teletreball es constitueix en un fenomen que integra molts dels factors claus de canvi: flexibilitat, tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i noves dinàmiques d'interacció. Però a més, quan és exercit des de casa s'integra un altre element crucial: la trobada entre els mons laboral i personal en tantany tan clarament diferenciats. Llavors, com és resignificada la condició humana i social quan el treball estableix nous paràmetres espai-temporals i relacionals? Quin tipus de processos de subjectivació produeix el teletreball? I específicament, quina és la situació quan l'experiència de teletreballar s'integra en un mateix espai amb responsabilitats familiars?

Partint d'aquests interrogants i amb l'objectiu d'analitzar com el teletreball suposa diferents processos de subjectivació que fa a la modificació dels patrons spatiotemporals, corporals i estètics, els objectes, les formes de comunicació i interacció i els significats construïts sobre el treball, la família, la casa i sí mateixos, es presenta a continuació l'experiència de vint teletreballadores entrevistades residents a Barcelona i a la Comunitat de Madrid (Espanya).

A partir del tractament de la informació realitzat mitjançant Anàlisi de Contingut (Bardin 1986; Mayring 2000), es troba que diferents factors individuals, familiars, contextuals, laborals / organitzatius i culturals, s'entremesclen i influeixen en les dinàmiques de subjectivació resultants. Tot i això, s'evidencia la creació de nous espais de reflexió i d'aprenentatge portats per aquesta trobada física entre casa i treball, en la mesura que implica diferents relacions i significacions amb altres si amb si mateix@s: d'una banda, els llocs freqüentats sobretot la casa i el barri com no només llocs privats sinó com llocs integrats, redinamitzats i multiusos, però també els llocs de treball que transcendeixen les fronteres físiques. Després, els objectes que utilitzen, TIC i electrodomèstics entre d'altres eines reforcen realitats entrelaçades, connectades en un permanent de treball productiu, tant econòmic com domèstic, en un temps on la no-linealitat representa multiplicitat, possibilitat, caos i cansament. I també, el seu efecte en les relacions laborals, familiars, d'amistat i comunitàries, en la mesura que ocorre un canvi d'intensitat, freqüència i via.

En aquest ordre d'idees, el teletreball pot facilitar altres possibilitats de ser en brindar un marge més gran d'autonomia en l'organització d'horaris, d'habitar diferents espais i d'establir relacions menys centrades en el treball. Però alhora que possibilita aquesta «integració», també suposa estats «esquizofrènics» de connexió constant, estrès i cansament. En aquest sentit és que la barreja, hibridació i transició és la realitat comuna a totes les entrevistades.

En definitiva, un treball ontològic continu de reflexió, re-definició i reconstrucció d'entorns i significats és el comú denominador del teletreball: Oportunitat, conflicte i desafiament. Multiplicitat. Canvi.

**Diana Bustos Ordoñez**  
 Departament de Psicologia Social

[dbustos.ordonez@gmail.com](mailto:dbustos.ordonez@gmail.com)

Si tens propostes: [premsa.ciencia@uab.es](mailto:premsa.ciencia@uab.es)

E-mail per rebre el nostre butlletí

Enviar

2013 **Universitat Autònoma de Barcelona**

DL B.11870-2012 ISSN 2014-6388